1965-ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട്

ഒരു ഫാക്ടി, അല്ലെങ്കിൽ ഇരുപതോ അതിൽ കൂടുതലോ ആളുകൾ ഒരു വർഷത്തിൽ ജോലി നോക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവയിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ബോണസ് നൽകുന്നതു സംബന്ധിച്ചു പ്രതിപാദിക്കുന്ന നിയമമാണ് 1965 ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട്. ഇരുപതിൽ താഴെയും എന്നാൽ പത്തിൽ കുറയാതെയും ജീവനക്കാരുള്ള ഒരു സ്ഥാപനത്തിന് കുറഞ്ഞത് രണ്ടു മാസത്തെ നോട്ടീസ് നൽകിയശേഷം ഈ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ഒരു നിശ്ചിത വർഷം മുതൽ ബാധകമാകുമെന്ന് ഗവൺമെന്റിന് ഗസ്റ്റ് വിജ്ഞാപനം മൂലം നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്. ഈ നിയമമനുസരിച്ച് ശമ്പളം അഥവാ കൂലി എന്നാൽ ഓവർ ടൈം ജോലിക്കു നൽകപ്പെടുന്ന വേതനം ഒഴികെ ഒരു ജീവനക്കാരന് അയാളുടെ സേവനത്തിന് ലഭിക്കുന്ന വേതനമാണ്. ഇതിൽ ജീവിത വില സൂചികയുടെ വർദ്ധനവ് അനുസരിച്ച് അനുവദിക്കപ്പെടുന്നു ക്ഷാമബത്തയും ഉൾപ്പെടും. എന്നാൽ ശമ്പളം അഥവാ കൂലിയിൽ താഴെ പറയുന്നവ ഉൾപ്പെടുന്നതല്ല.

(i) ഒരു ജീവനക്കാരന് അവകാശപ്പെട്ട താൽക്കാലിക അലവൻസുകൾ;
(ii) താമസ സൗകര്യം വെള്ളം, ഇലക്ട്രിസിറ്റി, എന്നിവയ്ക്ക് നൽകുന്ന തുകയും വൈദ്യസഹായം, ആഹാര പദാർത്ഥങ്ങൾ എന്നിവയ്ക്കുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങളും.
(iii) യാത്രാനുകൂല്യങ്ങൾ
(iv) ഉൽപാദനവുമായി ബന്ധപ്പെടുത്തി നൽകുന്ന പ്രോൽസാഹനത്തുകയോ ഏതെങ്കിലും ബോണസോ.
(v) പെൻഷൻ ഫണ്ട്, പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ട് എന്നിവയിലേയ്ക്ക് തൊഴിൽ ദാതാവ് നൽകപ്പെടുന്ന ഏതെങ്കിലും തുക;
(vi) ഗ്രാറ്റുവിറ്റി, റിട്ടയർമെന്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ, എക്സ്ഗ്രേഷ്യാ എന്നിവ.
(vii) ജീനക്കാരനു നൽകുന്ന ഏതെങ്കിലും കമ്മീഷൻ.

ബോണസിനുള്ള അർഹത

ഒരു വർഷത്തിൽ മുപ്പതു കുറയാതെ സേവനമനുഷ്ഠിച്ചിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരന് ഈ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരമുള്ള ബോണസ് തൊഴിൽ ദാതാവ് നൽകേണ്ടതും അപ്രകാരം ബോണസ് ലഭിക്കാൻ അയാൾക്ക് അവകാശമുണ്ടായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

ബോണസിനുള്ള അയോഗ്യത

ഒരു ജീവനക്കാരനെ താഴെ പറയുന്ന കാര്യങ്ങൾക്ക് ഡിസ്മിസ് ചെയ്തിട്ടുള്ള പക്ഷം ഈ നിയമനനുസരിച്ചുള്ള ബോണസ് അയാൾ യോഗ്യനായിരിക്കുന്നതല്ല.

(i) വഞ്ചന

(ii) സ്ഥാപനത്തിൻരെ വളപ്പിൽ അക്രമാസക്തമായി പെരുമാറുക അല്ലെങ്കിൽ പ്രക്ഷോഭണം നടത്തുക.

(iii) സ്ഥാപനത്തിന്റെ സ്വത്തുക്കുൾ മോഷണം നടത്തുക, അപഹരിക്കുക, അല്ലെങ്കിൽ അട്ടിമറി നടത്തുക.

മിനിമം ബോണസ്

ജീവനക്കാരൻ ഒരു വർഷം വാങ്ങിയിട്ടുള്ള ശമ്പളത്തിന്റെയോ 8.33 ശതമാനം വരുന്ന തുകയോ 100 രൂപയോ ഇതിൽ ഏതാണോ കൂടുതൽ അത്രയും തുക മിനിമം ബോണസായി തൊഴിൽ ദാതാവ് നൽകേണ്ടതാണ്. പ്രസ്തുത വർഷത്തിൽ വിഭജിക്കാവുന്ന മിച്ചം (മഹഹീരമയഹല ൌ്യുഹൗ) ഉണ്ടായിരുന്നാലും ഇല്ലെങ്കിലും മിനിമം ബോണസ് നൽകണം.

എന്നാൽ ആ വർഷത്തിന്റെ ആരംഭത്തിൽ ഒരു ജീവനക്കാരന് 15 വയസ്സ് പൂർത്തിയായിട്ടില്ലെങ്കിൽ അയാളുടെ കാര്യത്തിൽ 100 രൂപയ്ക്ക് പകരം 60 രൂപയായിരിക്കും മിനിമം ബോണസ്.

മാക്സിമം ബോണസ്

മിനിമം ബോണസ് തുകയിൽ അധികരിച്ച ഒരു വർഷത്തെ വിഭജിക്കാവുന്ന മിച്ചം വരുന്ന സംഗതിയിൽ. മിനിമം ബോണസിനു പകരമായി ജീവനക്കാരൻ ആ വർഷം നേടിയിട്ടുള്ള ശമ്പളത്തിന്റെയോ കൂലിയുടെയോ ആനുപാതികമായുള്ള നിശ്ചിത തുക ബോണസായി നൽകാവുന്നതാണ്. എന്നാൽ ഇപ്രകാരം നൽകാവുന്ന ബോണസ് ആ വർഷത്തെ ശമ്പളം അല്ലെങ്കിൽ കൂലിയുടെ ഇരുപത് ശതമാനത്തിൽ അധികരിക്കാവുന്നതല്ല.